

Wij zijn op zoek naar een **(junior) HR-adviseur | 24 uur per week**

“Wil jij een veelzijdige HR-rol waarin je echt van betekenis bent voor collega’s én organisatie?”

Werken bij Samenso betekent dat je aan de slag gaat voor drie welzijnsorganisaties: Caleidoz Welzijn, Forte Welzijn en Mozaïek Welzijn. Samenso ondersteunt deze organisaties op het gebied van HRM, Financiën, ICT, Privacy, Communicatie, Kwaliteit en innovatie. We bundelen onze krachten om impact te maken en streven voortdurend naar professionalisering.

Wat ga je doen?

Je werkdag is afwisselend. De ene moment spar je met de senior HR-adviseur over een HR-vraagstuk of denk je mee over een verzuimcasus. Even later duik je in de voorbereiding van een HR-project, bijvoorbeeld op het gebied van onboarding of leren & ontwikkelen. Tussendoor stem je af met collega’s uit het team en spring je waar nodig bij in de HR-administratie.

Als HR-adviseur ondersteun je de senior HR-adviseur en werk je aan zowel operationele HR-vraagstukken als de voorbereiding en uitwerking van HR-werkzaamheden. Je komt te werken in een organisatie die volop in ontwikkeling is, wat ruimte biedt om je rol binnen HR verder te ontwikkelen en vorm te geven.

Concreet betekent dit dat je:

- ondersteunt bij HR-vragen en meedenkt in HR-casussen.
- informatie verzamelt en analyseert.
- meewerkt aan HR-projecten, zoals leren & ontwikkelen, arbo en arbeidsmarktcommunicatie.
- bijdraagt aan het ontwikkelen en verbeteren van HR-instrumenten en -processen.
- bijspringt in de HR-administratie bij piekdruk of afwezigheid van collega’s.

Je team en werkwijze

Je komt te werken in een betrokken HR-team, bestaande uit:

- 1 HR-administratief medewerker.
- 1 HR/SA medewerker.
- 1 functioneel applicatiebeheerder AFAS (HR).
- 1 senior HR-adviseur.

Binnen het team heeft iedereen een eigen rol, expertise en aandachtsgebied. Tegelijkertijd werken we nauw samen en dragen we gezamenlijk verantwoordelijkheid voor het geheel.

We werken vanuit zelforganisatie. Dat betekent dat niet alles vastligt of top-down wordt aangestuurd. We verdelen het werk, ondersteunen elkaar waar nodig en zijn samen verantwoordelijk voor een goede uitvoering van HR. Dit vraagt om initiatief, eigenaarschap en het vermogen om te schakelen in een dynamische omgeving.

Deze werkwijze past bij je als je energie krijgt van samen bouwen, mee denken en werken in een omgeving waar ruimte is voor verbetering.

Wie ben jij?

- Je hebt een HBO-opleiding in HRM of vergelijkbaar.
- Je hebt enkele jaren ervaring in HR advies.
- Je werkt gestructureerd, denkt analytisch en neemt initiatief.
- Ervaring met AFAS is een pré.

Wat bieden wij?

- Een organisatie met een open en lerende cultuur en een collegiale en informele werksfeer.
- Je werkt flexibel op verschillende locaties (Zevenaar, Groesbeek, Elst gld. en Tiel) waarbij gedeeltelijk thuiswerken ook tot de mogelijkheden behoort.
- Je werkt zelfstandig en er is veel ruimte voor eigen invulling, initiatief en verantwoordelijkheid.
- Een bruto salaris € 3.132 – € 5.157 (36 uur), schaal 7 of 8 cao Sociaal Werk, afhankelijk van ervaring en zelfstandigheid (verhoging van 2,1% per 01-10-2026)
- Een individueel keuzebudget (inclusief o.a. een eindejaarsuitkering van 8,3%).
- Een loopbaanbudget voor ontwikkeling en duurzame inzetbaarheid.
- Pensioenopbouw via pensioenfonds Zorg en Welzijn.
- Een jaarcontract, met intentie tot verlenging.

Enthousiast geworden?

Mooi! Stuur je motivatie en CV naar hrm@samenso.nl.

De vacature sluit zodra we de juiste kandidaat gevonden hebben. Gesprekken plannen we doorlopend in.

Vanwege de vakantieperiode kan de reactie of planning van gesprekken iets langer duren. Uiteraard hoor je zo snel mogelijk van ons. Ben je zelf in de zomerperiode op vakantie? Vermeld dit gerust in je sollicitatie, dan houden we daar zoveel mogelijk rekening mee in de planning.

Tijdens de procedure vragen wij mogelijk referenties op en bekijken we sociale media. Ook vragen wij een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) op, op het moment van indiensttreding.

Voor meer informatie over de functie kun je contact opnemen met het HRM-team via hrm@samenso.nl.

Bij Samenso streven we naar een inclusieve cultuur waar iedereen zich welkom voelt. We moedigen kandidaten aan om te solliciteren, ongeacht achtergrond, seksuele voorkeur, gender, religie of eventuele beperking. We hopen je snel te ontmoeten!

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.